

REUNION EXTRAORDINARIA DEL COMITE

CC.OO

J.Ramón Cano Marzo
Luis Enrique Medina
Koldo González Jáuregui
Santiago Turza Bernedo
Inma Maiso Pavía

U.G.T

José Ángel Ibáñez Nalda
Emilio Santamarina
J. Martín Terreros Santín
Javier Tamayo
Mª Miguel Domínguez

C.G.T

Manuel Verdú Castro
J. Ignacio García Ulecia
Jose Antonio Heriz

C.T.I

Mª. Mercedes Sáenz Benito
Jesús Félix Arranz Rodríguez
Eduardo Steven

En Agoncillo, siendo las 11:00 horas del veintiuno de Noviembre de dos mil seis, se reúnen las personas al margen relacionadas.

La reunión de carácter extraordinario, tiene como objeto atender las cuestiones reflejadas en el orden del día:

- Análisis de la última reunión del Calendario.

2ª Reunión del Calendario Laboral

Es posición unánime del Comité reconocer que no se ha producido ningún avance en la negociación del Calendario.

La Empresa no ha presentado nada que suponga una mejora y se ha ratificado en su propuesta de Calendario presentado el pasado día 17.

El Comité según lo acordado en la reunión del día 20 y ante la falta de avance en la negociación rechazó la propuesta de la Empresa.

El Comité debate la necesidad o no de plantear una plataforma de negociación para traladar la responsabilidad a la Empresa. En este sentido CC.OO presenta una plataforma de negociación sobre base de la presentada el día 7 al Comité pero ya con cantidades de compensación definidas. Explica CC.OO que en todas las negociaciones el Comité ha consensuado un documento base con propuestas definidas que permitan avanzar en la negociación y propone al Comité que apruebe o rechace el documento presentado como plataforma de negociación.

U.G.T y CGT rechazan la plataforma como documento base para la negociación y esperan nuevas propuestas de la Empresa.

CTI considera válido el documento si esta abierto y permite sobre su base realizar propuestas.

Por tanto el documento es rechazado por la mayoría del Comité que conforman UGT y CGT. La posición mayoritaria del Comité en estos momentos es la esperar una nueva propuesta de la Empresa.

Se adjunta como anexo al acta la propuesta de CC.OO.

CC.OO

U.G.T

CGT

CTI

El Secretario

Firma de los miembros del Comité

PROPUESTA N° 2 DE NEGOCIACION DEL CALENDARIO LABORAL 2007

Celebradas dos reuniones de Calendario laboral con la Empresa, la Sección Sindical de CC.OO entiende que sobre la base de la plataforma de negociación presentada al Comité el pasado 2 de Noviembre, es posible definir una propuesta que cuantifique unas compensaciones económicas por la modificación de la jornada, necesaria para el enlace de los turnos en un régimen de jornada de 8h y 30 minutos.

Desde CC.OO entendemos que hay que realizar un ejercicio de coherencia y responsabilidad para mantener una negociación abierta y con alguna posibilidad de acuerdo. No cabe duda de que una posición unitaria del Comité contribuiría a consolidar avances en la negociación, por eso entendemos que el Comité de Empresa máximo órgano de representación de los trabajadores debe asumir sus obligaciones y por mayoría orientar la negociación al terreno que mas convenga a los mismos.

Los últimos dos años el elemento esencial de discusión ha sido el enlace de los turnos, así consta en las propuestas y actas del Comité:

PROPUESTA DEL PLENO COMITÉ EN LA NEGOCIACIÓN DE LA NUEVA ORGANIZACIÓN 03-05-04

"Para paliar los efectos del cambio horario propuesto por la empresa el Comité plantea como primera opción un horario de trabajo de 8 horas y 30 minutos diarios, de los cuales 8 horas y 5 minutos corresponden a tiempo de presencia en el puesto de trabajo, con 25 minutos divididos en 15 para la entrada y 10 para la salida que computarían como tiempo efectivo de trabajo.

Por otro lado hay que señalar con claridad la responsabilidad de la Empresa estos tres últimos años, cuando ha planteado escenarios de negociación complejos, confusos y con una ambición excesiva, mezclando diferentes asuntos que han generado una gran crispación en la Fábrica.

En esta negociación la Dirección de la Fábrica tiene una gran responsabilidad porque conociendo los buenos resultados del horario de concentración de jornadas debe hacer un esfuerzo si realmente apuesta por el futuro de la Fabrica y de sus empleos.

El debate y las diversas votaciones relacionadas con la jornada de 8:30 así como el acuerdo en los juzgados de lo social el pasado mes de Abril que supuso la realización hasta el 31-12-06 de jornadas de 8:30, han generado controversia, pero hoy se tiene la experiencia del funcionamiento de un horario que habrá que decidir entre todos si es el mas adecuado para el conjunto de los trabajadores.

En estos momentos nos hallamos en la misma encrucijada de los últimos tres años cada vez que toca negociar el Calendario Laboral, aunque con algunas cuestiones que conocemos:

1.- Durante el primer trimestre del año pudimos conocer los efectos y las consecuencias de un "cuarto turno" (Denunciado en los Juzgados) que suponía el desdoble del turno de mañana comenzando el trabajo uno de ellos a las 5:00 de la madrugada.

2.- Desde Abril hemos realizado jornadas de 8:30 y tenemos la experiencia de sus ventajas e inconvenientes.

Nos encontramos por tanto ante la necesidad de tomar decisiones ante la última propuesta planteada por la Empresa. El Comité puede optar por diferentes alternativas de y que puede presentar las siguientes opciones:

1.- Esperar, sin realizar propuestas que cuantifiquen las compensaciones económicas por el cambio de jornada a 8:30 y dejar que la negociación acabe en vía muerta y que la Empresa unilateralmente imponga su calendario.

2.- Fijar con precisión los objetivos económicos de la negociación y las diferentes mejoras ha conseguir, para posteriormente someterlo a la decisión de los trabajadores.

La Sección Sindical de CC.OO apuesta con claridad y responsabilidad por agotar todas las vías de negociación y buscar las mejoras necesarias para que los trabajadores puedan decidir en las mejores condiciones.

La propuesta de CC.OO es:

- Fijeza de los trabajadores eventuales actualmente en Fábrica.
En consonancia con el Acuerdo de Empleo para la conversión a fijos de los contratos temporales.

- Posponer la negociación del Autocontrol hasta que en el 2007 se componga un nuevo Comité de Empresa.

- Regular las horas extraordinarias para fomentar la contratación, con la creación de una bolsa de empleo.
El Convenio Colectivo plantea como primera opción la creación de empleo.

- Cantidad fija + los complementos (300 Euros con el IPC).
Vigencia del acuerdo por un año 300 euros adicionales.
Vigencia del acuerdo por dos años (2º año 600 euros).

- Turno de noche voluntario.
Según lo expresado por el Comité en el Acta de 29-12-2004 de "Aspectos sobre la rotación de los turnos y condiciones del personal para el año 2005". En dicha acta el Comité indicó su objetivo irrenunciable de que el turno de noche sea voluntario.

- Dos días de libre disposición. (1605 horas anuales).

En Agoncillo a 21 de Noviembre del 2006